



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

ȘCOALA POPULARĂ DE ARTE ȘI MESERII "CORNETTI"



STR. JIEȚULUI, NR. 19, CRAIOVA, JUD. DOLJ, C.P. 200391  
tel./fax 0251 413 371 www.scoalacornetticraiova.ro

Anexă la Decizia nr. 278/04-10-2022

APROBAT,

Manager,

Iulia Andreea CROITORU



PLANUL DE INTEGRITATE  
AL ȘCOLII POPULARE DE ARTE ȘI MESERII "CORNETTI" CRAIOVA

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
<b>Obiectiv general 1: Dezvoltarea unei culturi și a transparenței instituționale</b>						
Obiectiv specific 1.1: Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale						
1.1.1. Asigurarea unui site funcțional și actualizat periodic	Număr și tipuri de informații de interes public publicate	Nepublicarea informațiilor prevăzute de lege	Pagina web E-mail	Permanent	Secretar	Nu este cazul
1.1.2 Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații publice și eficientizarea activităților conexe	Raport anual de activitate al instituției	Furnizare de date inexacte sau incomplete	Pagina web Raport anual de activitate	Permanent /periodic, după caz	Responsabil desemnat cu aplicarea L.544/2001, L.176/2010 Secretariat și Responsabili din Compartimentele Achiziții publice-Resurse Umane/ Administrativ, Financiar-contabil,	Nu este cazul

<b>Obiectiv general 2: Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul instituției</b>						
<b>Obiectiv specific 2.1: Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</b>						
2.1.1 Publicarea anunțurilor de achiziție public	Număr de documente publicate Pagină de internet actualizată	Întârzieri de publicare a documentelor	Pagină de internet, documente specific publicate	Permanent	Compartiment Achiziții-publice-Resurse Umane	Nu este cazul
2.1.2 Publicarea în SICAP a modificărilor de preț, de prelungire a perioadei de execuție, de majorare /micșorare a obiectului contractului	Pagină de internet actualizată periodic /când este cazul	Întârzieri de publicare a documentelor. Acces limitat la acte.	SICAP	Permanent /când este cazul	Compartiment Achiziții-publice-Resurse Umane	Nu este cazul
2.1.3 Participarea la cursuri sau workshop-uri pe teme de achiziții publice.	Programe accesate /participanți	Grad scăzut de participare sau resurse financiare insuficiente	Plan anual de perfecționare profesională Certificate /adeverințe de participare /absolvire	Permanent	Compartiment Achiziții-publice-Resurse Umane, Administrativ, Financiar-contabil	În limitele BVC
<b>Obiectiv general 3: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupției prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul instituției</b>						
<b>Obiectiv specific 3.1: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc și standard de control managerial intern</b>						
3.1.1 Adoptarea declarației de aderare	Declarația de aderare și transmiterea acesteia la C.J.Dolj	Număr înregistrare	Document aprobat Document publicat pe pagina web.		Conducerea, Coordonator si echipă de implementare SNA secretar	Nu este cazul
3.1.2 Desemnarea responsabilului si a echipei responsabile de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Decizie Comunicare decizie	Întârziere în comunicare	Document aprobat si comunicat sub semnătură de primire.	Realizat: Decizia nr. _____ / _____	Conducere	Nu este cazul

3.1.3 Consultarea salariaților în procesul de elaborare și completare a planului de integritate.	Număr salariați consultați	Caracter formal al consultării sau lipsa propunerilor prin neparticiparea sau neimplicarea salariaților.	Propuneri primite de la angajați sau concepute de comisie și acceptate de angajați	Octombrie 2022	Conducere, Coordonator și echipă de implementare SNA	Nu este cazul
3.1.4 Aprobarea modificărilor și comunicarea acestora prin noul plan SNA	Număr de angajați informați, felul informării salariaților (ședință, copie xerox, notă internă). Plan SNA publicat pe web	Necomunicarea, nedistribuirea planului	Plan SNA aprobat /modificat, aprobat și comunicat	Octombrie 2022	Conducere. Coordonator și echipă de implementare SNA	Nu este cazul
3.1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului, adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Grad de implementare al planului SNA. Măsuri noi introduse /revizuite	Caracter formal al evaluării	Raport de evaluare	Anual	Coordonator și echipă de implementare SNA	Nu este cazul
3.1.6 Autoevaluarea periodică a implementării și transparenței instituționale și prevenirii corupției	Date și informații pentru indicatori	Inexistența unui mecanism de colectare a datelor	Raport autoevaluare	Anual	Coordonator și echipa de implementare	Nu este cazul
3.1.7 Publicarea pe internet în zonă distinctă a informațiilor specifice SNA	Existența distincției de informare. Număr materiale publicate.	Întârzieri de actualizare a informațiilor	Pagină web.	Octombrie 2022	Coordonator și Compartiment Achiziții-publice, Administrativ, Resurse Umane, Deservire	Nu este cazul
3.1.8 Sporirea mecanismelor de	Regulamentele Consiliului	Lipsă resurse financiare și	Dosare examene ocupare /promovare.	Permanent /când este cazul	Compartiment Resurse Umane,	Nu este cazul

control în organizarea examenelor de ocupare a posturilor vacante de promovare în funcție	Județean Dolj pentru instituții subordonate în tematica enunțată conform Dispoziția 613/2015 și Dispoziția 308/2015, ale C.J.Dolj	anane. Nerespectarea prevederilor regulamentare de personalul desemnat în comisiile de concurs /promovare.	Număr contestații respinse /soluționate favorabil, când este cazul.		Comisia de concurs /promovare	
---	---	--	---	--	-------------------------------	--

Coordonator implementare plan integritate: Văduva Alina-Liana



Echipa de implementare:

Boncu Andreea-Costinela

Bumbu Claudian

Givelescu Cristina

